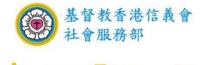
長者及復康服務 年青新動力

基督教香港信義會恩頤居 吳志成院長 2018年11月25日



"培訓年青同工" 經驗分享







葵涌葵盛圍364號 馮鎰社會服務大樓 2至5樓



社會福利署 長者資訊網









- 自負盈虧安老院舍 (2010) 暨 長者日間護理中心(2018)
- 護養院宿位買位計劃: 72床
- 非資助長者院舍服務:69床
- 長者日間護理中心服務:25名額





年輕人在院舍的困難 (3D job)

Difficult Job 困難的工作

- 對象體弱/家人無能力照顧的長者 >由中度→嚴重長者缺損 友善/可愛→無禮/惡言惡相 精靈活潑 → 失智/燥鬱
- 年龄 由60歳 → 105歳
- 模式 由社區日間照顧 > 院舍照顧
- 內容 由起居照顧 → 健康護理





年輕人在院舍的困難 (3Djob)

Difficult Job 困難的工作

- 性質 由"厭惡"→"無菌"
 由體力化→專業化
- 面對人世悲歡離合,生老病死
- 服務性行業
- 受高度監管行業
- 人力密集工作:指引/工序/多項專業配合
- 工傷風險高





年輕人在院舍的困難 (3Djob)

Dirty hours 厭惡的工作時間

- 輪休例假
- 公眾假期當值
- 輪更 A更 7:00am-3:00pm

P更 2:00pm-10:00pm

N更10:00pm-7:00am

•特別更: 風更/暴雨更





年輕人在院舍的困難 (3Djob)

Dirty job 厭惡性工作

- 換片
- 洗傷口
- 沖涼 / 洗口
- 餵食
- 有機會受襲



年輕人為何選擇護理行業

• 追夢: 成為專業護士

• 心志:有志服務人群

• 同感:自己/家人被照顧

• 憐恤:對體弱者憐恤(例如:長者)





啟航學生(2014-2018): 27位

	推行年份	學員人數	畢業人數	繼續聘用	升讀 EN
圓玄學院(青航計劃)	2014-2017	6	3(50%)	1 HW	1 EN #
基督教香港信義會 社會服務部	(1-2屆)2015-2018	11	9(81.8%)	1 HW (全職)* 3 HW (兼職)	2 EN #
	(3屆) 2017-2019	3	進行中		
基督教靈實協會	2	2	進行中		
循道衛理楊震 社會服務處	2	2	進行中		
香港明愛	1	1	進行中		
東華三院	2	2	進行中		

[#]信義啟航第一屆6位學員有2位入讀EN課程,第二屆畢業生於明年1月報考EN課程。



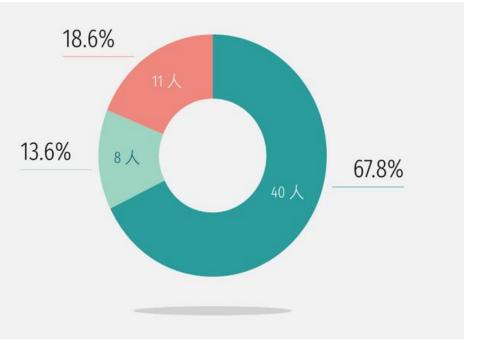
第一屆學員出路統計

■ 醫護及社福行業 67.8% 例如:保健員、護理員、復康治療助理、 醫護支援人員

■ 修讀登記護士課程 13.6%

■ 其他行業 18.6%

例如: 文職、裝潢、美容等





第一屆學員獲護士學校取錄名單

香港公開大學(7人)



明愛醫院普通科護士學校(1人)

















年輕同工的支援

1. 卓越合作伙伴:香港公開大學護理及健康學院







年輕同工的支援

1. 卓越合作伙伴:60間安老及復康服務單位

「環境改變,心態也改變,小妮子能從別人對她的關懷中,

看到自己的價值及能力」





年輕同工的支援

1. 卓越合作伙伴:60間安老及復康服務單位

「我們會當學員是正式的員工……確認學員在院舍的價值, 不是卑微的工作者,而是專業的年青護理新力軍。」





年輕同工的支援

1. 卓越合作伙伴:60間安老及復康服務單位

「一位初出茅廬的年青人進入職場,需要為他們建立一份安全感…… 切勿讓學員在工作單位內感到孤立無援」





信義青年護理服務啟航計劃年輕同工的支援

2. 師徒同行



單位導師與學員



年輕同工的支援

2. 師徒同行:



啟航導師與學



年輕同工的支援

3. 擴闊視野-台灣考察





年輕同工的支援

3. 擴闊視野 - 認識日本介護行業









交流心聲



陳鳳慧:「很『文青』啊!攝影集是一個很新 額的宣傳方式,可以更具體的讓大眾知道護 理工作的細節和環境,擺脱想像中的暗沉鬱 悶和厭惡,營造清新和活力的氛圍,給人耳 目一新的感覺,值得香港學習!」



古榕真:「真令我大開眼界!我體會到日本對介護行業的重視,正面積極的宣傳,文化教育做得相當不錯。另外,各項專業培訓和晉升機會,對推動年輕人入行,相信有很大幫助!」



岑祉廷:「日本在培訓員工時重視的不只是護理技巧,還有心理素質的培養,在 Matthew 的分享當中我感受到在日本院舍生活的長者帶著歡樂、尊嚴和滿足。當中很值得香港學習的是一種照顧長者的態度——「生活而不是生存」。希望這種文化能帶到自身的工作環境當中,與同事們一同實踐,讓長者活出價值和豐盛。」



梁均宜:「欣賞 Matthew 主動在日本的院舍擔任照護工作,身同感受,期望新成立的社企能夠發揮作用,將日本值得學習的想法和措施帶來香港,幫助香港的護理行業。」



廖穎芝:「香港護理工作給人一種負面、厭惡性的感覺,但日本政府和各界協力推動正面的護理文化,融合時下流行文化,讓大眾認識這一個行業。社會的認同和尊重是非常重要的,而 Matthew 的親身經歷分享讓人鼓舞,期盼香港社會對護理行業持更開放的態度,多一份尊重。」

參與交流的 信義啟航學員 小聲



基督教香港信義會 社會服務部

年輕同工的支援

4. 推廣與認同











趙伯(中)



基督教香港信義會 社會服務部

年輕同工的支援

4. 推廣與認同

明路一生涯規劃 20-3-2018





10-12-2017

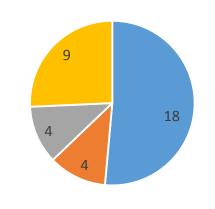


基督教香港信義會 社會服務部

年青工作員加入恩頤居後的工作成果

- 1. 舒緩前線人手不足
 - 為院舍帶來新力軍
 - 減少使用中介護理員

恩頤居護理員比例



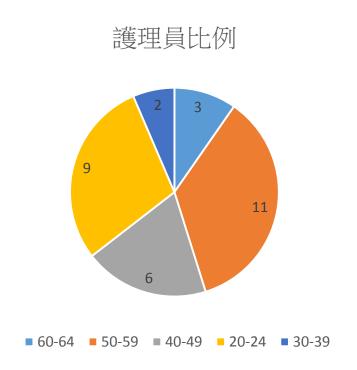






年青工作員加入恩頤居後的工作成果

- 2.前線員工年輕化/有朝氣
 - 護理員平均年齡:51.6
 - 青年啟航年齡:20.1
 - 整體平均年齡42.5





年青工作員加入恩頤居後的工作成果

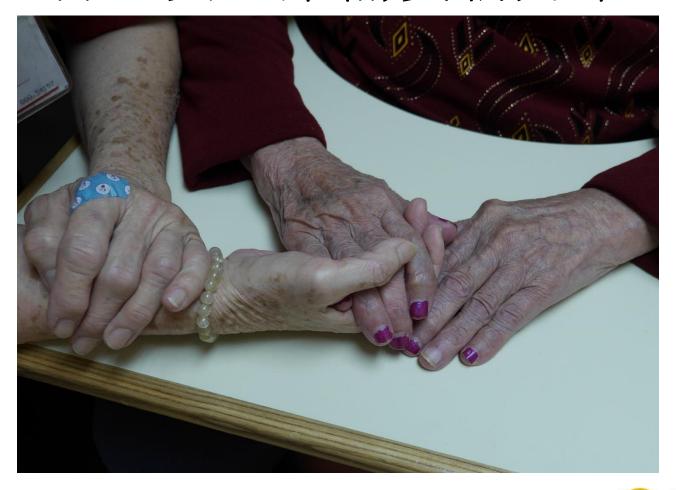
- 3. 年青人基礎能力高,很快適應工作
- 4. 工作認真,受教及投入
- 5. 促進團隊融洽
- 6. 護理專業提升
- 7. 長者感到被新世代關愛
- 8. 提升院舍形象







香港安老業需要新力軍





香港安老業需要新力軍



香港安老業需要新力軍





"培訓年青同工" 經驗分享

完

